

# 働き方改革による生産性向上を 人手不足を諦めない！中小企業の 人材確保術

「なかなか人が集まらない」  
「長く働いてくれる人がいない…」

働き方改革関連法案が順次施行されていく中で、各事業者は対応に迫られています。

**限られた人員で生産性を向上**させることがより重要となってきています。中小企業は大企業よりも離職率が高く、影響を大きく受けています。そのような現状を改善するため、「良い人材」を募集する際に必要なポイントを、人事最適化コンサルタント代表である田原氏を講師に迎えてお話いただきます。皆様のご参加をお待ちしています。

## 講師

人事（ヒトゴト）最適化コンサルタント  
アクシズ合同会社代表

た はら れい み  
**田原 玲美氏**

大学卒業後、東急電鉄子会社の人事よりキャリアをスタートさせた後、ミスミ（専門商社）へ転職。経営企画として人材開発室の立ち上げや、採用（新卒・中途・海外）、制度設計、研修、組織開発などに携わり、戦略人事（HRBC）としての視点やスキルを得る。その後リンクアンドモチベーションに移り、人事コンサルタントとしてクライアント企業に貢献する一方、プロコーチとして個人のバックアップも始める。2014年に独立。現在は、戦略人事コンサルタントや研修講師、大学講師を通して人材育成、組織開発に携わる。



## セミナーカリキュラム

- 働き方改革関連法とは
- 働き方改革が“中小企業”に及ぼす影響
- 採用の第一歩は、自社で求める人物像を明確にする
  - 「優秀な人材」＝「必要な人材」ではない
  - 「求める人物像」があると採用活動は成功する
  - 自分の会社を知って、合う人材を洗い出すワーク
- 限られたスペースで自分の会社の信頼と魅力を伝える文章術
  - 思わず応募したくなる募集文章の作り方
  - 雇用条件と職場環境を公開しておくメリットとは？
- 採用担当者が知っておくべきテクニック
  - 求職者の4つのタイプ
  - 人材募集をする方法 その種類と上手な使い分け
- 離職率を下げるための選考方法は会社独自の仕掛け
  - 候補者から「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープンクエスチョン

日 時

令和7年3月11日(火) 14:00～16:00

会 場

八戸商工会館 4F 大会議室

受講料

無料

定 員

50名 (定員になり次第締め切り)

申込方法

下記申込書にご記入の上、**3月5日(水)までに**  
**FAX(0178-46-2810)** または、**Web**からお申込み下さい。↑

問 合 先

八戸商工会議所 経営支援2課 TEL：0178-20-9274

申込フォーム



..... (切り取らずにこのまま送信してください) .....

八戸商工会議所 経営支援2課 行

セミナー参加申込書

申込日 令和7年 月 日

事業所名		TEL	
参加者名①		FAX	
参加者名②		メール	